

سرمایه گذاری بر روی نیروی انسانی رویکرد اقتصاد مهندسی

فهرست مطالب

فصل اول: مقدمه ۲

۱-۱ بیان مسأله Error! Bookmark not defined.

۲-۱ نقش انسان در تئوری‌های رشد و توسعه اقتصادی Error! Bookmark not defined.

۳-۱ سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

۴-۱ استاندارد سرمایه‌گذاری در منابع انسانی Error! Bookmark not defined.

۵-۱ اهمیت اقتصادی و اجتماعی سرمایه‌گذاری بر روی نیروی انسانی Error! Bookmark not defined.

۶-۱ شاخص‌های اندازه‌گیری سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

۷-۱ کاربردهای سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

۸-۱ منابع تفاوت سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

۹-۱ روش‌های ارزیابی سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

۱-۹-۱ روش‌های ارزیابی بر اساس جبران Error! Bookmark not defined.

۲-۹-۱ روش‌های ارزیابی بر اساس درآمد Error! Bookmark not defined.

۱۰-۱ معادلات جبری سرمایه انسانی Error! Bookmark not defined.

فصل دوم: پیشینه پژوهش Error! Bookmark not defined.

۱-۲ بررسی مقاله جیزیینه و همکاران (۲۰۱۲) Error! Bookmark not defined.

۲-۲ بررسی مقاله آلمیدا و کارنیرو (۲۰۰۹) Error! Bookmark not defined.

۳-۲ بررسی مقاله فولونی و ویتادینی (۲۰۱۰) Error! Bookmark not defined.

۴-۲ بررسی مقاله جکابز (۲۰۰۷) Error! Bookmark not defined.

۵-۲ مروری مختصر بر مطالعات دیگران Error! Bookmark not defined.

فصل سوم: نمونه موردی Error! Bookmark not defined.

۱-۳ تعریف مسأله Error! Bookmark not defined.

۲-۳ حل مسأله Error! Bookmark not defined.

فصل چهارم: جمع‌بندی Error! Bookmark not defined.

منابع Error! Bookmark not defined.

فصل اول:

مقدمه

مقدمه

یکی از مباحث مهم در دهه اخیر جهان، بحث سرمایه انسانی است. سرمایه انسانی یا به عبارتی کیفیت نیروی کار و یا دانش نهادینه شدن در انسان، باعث افزایش تولید و رشد اقتصادی کشورها می‌گردد. سرمایه انسانی اگرچه از زمان اقتصاددانان کلاسیک مورد بحث بوده اما آنچه در دهه‌های اخیر مورد توجه قرار گرفته است مدل‌سازی و ارائه الگوهای ملی از رشد اقتصادی است که در آن سرمایه انسانی لحاظ شده باشد. لستر تارو در کتاب رویارویی بزرگ آورده است: "در قرن آینده، اگر چه ممکن است آمریکا به احاطه نیروی نظامی، نیروی برتر دنیا با شد، اما از نظر اقتصادی، ژاپن حرف اول را خواهد زد". آن چه این کشورها را به اینجا رساند رشد اقتصادی بود اما نه رشدی که از عوامل فیزیکی حاصل شده باشد بلکه منابع انسانی و نیروی تفکر و خلاقیت بود که رشد سریع و به تبع آن، توسعه را حاصل کرد (صالحی، ۲۰۰۲).

مدیران عالی اغلب بیان می‌کنند که با ارزشترین سرمایه ما، سرمایه انسانی است. توسعه مشارکت افراد در اهداف سازمانی می‌تواند برای خود افراد، سازمان و نیز افراد بیرون سازمان مفید باشد. این امر کارکنان را قادر می‌سازد تا در مورد توانایی‌های خود بیشتر بدانند. سازمان‌ها نیز با افزایش بهره‌وری به سود بیشتری دست خواهند یافت و جامعه نیز به استاندارد زندگی بالاتری دست پیدا خواهد کرد (گرینر و بورنر، ۲۰۰۵).

در طول چند دهه اخیر سرمایه‌گذاری بر روی نیروی انسانی به یکی از عمده‌ترین زمینه‌های پژوهش و مطالعه در اقتصاد تبدیل گردیده است و در این میان مباحث مربوط به سرمایه انسانی و تاثیر آن بر رشد اقتصادی از اهمیت خاصی برخوردار بوده است. هر چند به اعتقاد بسیاری از اندیشمندان سرمایه انسانی نقش بسیار بارزی در فرایند رشد و توسعه اقتصادی جوامع مختلف ایفا می‌نماید، اما با این وجود نحوه اثرگذاری سرمایه انسانی بر رشد و توسعه اقتصادی بطور کامل شناخته شده نیست، پس برای شناخت هر چه مناسبتر سرمایه انسانی و اثرات اقتصادی، لازم و ضروریست (جوزاریان، ۱۳۹۱).