

عنوان موضوع: پویایی های سازمان با تکیه بر ارتباطات اطلاعاتی و سازمانی
برگرفته از مدل درج شده در کتاب سوشیل. متغیرهایی که استفاده شده در جدول زیر آورده شده است.

جدول

ردیف	نام پارامتر / تغییر	بازنمایی پارامتر / متغیر
۱	COCAP	توانمندی نیروهای متخصص بخش مهندسی مرکزی
۲	COFIN	تخصیص مالی به بخش مهندسی مرکزی
۳	COIR	نرخ جذب نیروهای متخصص به بخش مهندسی مرکزی
۴	COOR	نرخ خروج نیروهای متخصص از بخش مهندسی مرکزی
۵	COPMP	تعداد نیروهای متخصص در بخش مهندسی مرکزی
۶	DCIR	نرخ مطلوب جذب نیروهای متخصص به بخش مهندسی مرکزی
۷	DEP	مدت زمان استخدام (ماندگاری) نیروهای متخصص در شرکت
۸	FCA	کسری از نیروهای متخصص که جذب بخش مهندسی
۹	FGPO	منابع مالی تولید شده به ازای هر سفارش در ماه
۱۰	FINRES	منابع مالی موجود در شرکت
۱۱	FRPP	منابع مالی مورد نیاز به ازای هر نفر در ماه
۱۲	ORCOM	نرخ انجام سفارشات
۱۳	ORDER	سفارشات دریافتی از مشتریان
۱۴	PDDIR	جریان مطلوب ورود نیروهای مخصص به حوزه های تولیدی
۱۵	PDIR	نرخ ورود نیروهای متخصص به حوزه های تولیدی
۱۶	PDOR	نرخ خروج نیروهای متخصص از حوزه های تولیدی
۱۷	PRPO	تعداد نیروی انسانی مورد نیاز به ازای هر واحد
۱۸	PDPMP	تعداد نیروهای متخصص در حوزه های تولیدی
۱۹	PRCAP	توانمندی نیروهای متخصص حوزه های تولیدی
۲۰	RAFG	نرخ جذب منابع مالی
۲۱	RCFG	نرخ مصرف منابع مالی
۲۲	RGOR	نرخ جذب سفارشات
۲۳	TAM	زمان مورد نیاز برای سازگاری نیروی انسانی
۲۴	TAMP	زمان مورد نیاز برای سازگاری نیروی انسانی
۲۵	TAP	کل نیروهای متخصص موجود